

ORGANISME DE FORMATIONS  
LUDIQUES & INNOVANTES

# FORMEZ-VOUS AUTREMENT

RECRUTER  
AUTREMENT



**IROOKI**<sup>®</sup>

## PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :

"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

DÉCOUVREZ TOUTES LES NOUVELLES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT POUR RÉUSSIR VOS EMBAUCHES ET REPARTEZ AVEC UNE MALLETTE D'OUTILS EFFICACES.

## PUBLIC VISÉ

TOUTE PERSONNE PRENANT PART AUX DÉCISIONS DE RECRUTEMENT, DE MANAGEMENT OU DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL SOUHAITANT ACQUÉRIR DES OUTILS INNOVANTS POUR MIEUX COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS HUMAINS, MIEUX S'ADAPTER ET RECRUTER LES BONS PROFILS.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

**MODULE 1 ET 2 :** RÉDIGER DES OFFRES ATTRACTIVES, ÉVALUER LES SOFT SKILLS EN ENTRETIEN ET GARANTIR L'ADÉQUATION DES CANDIDATS À LA CULTURE DE L'ENTREPRISE

**MODULE 3 :** CONSTRUIRE UN PARCOURS D'INTÉGRATION PERSONNALISÉ, FIDÉLISER LES TALENTS ET UTILISER LES OUTILS ADAPTÉS POUR ASSURER UNE INTÉGRATION RÉUSSIE

## CONTENU DE LA FORMATION

### MODULE 1 : RÉDIGER UNE OFFRE ADAPTÉE

- CLARIFIER LES OBJECTIFS DE L'OFFRE, DÉFINIR LE PROFIL RECHERCHÉ ET LE CONTEXTE DU RECRUTEMENT
- STRUCTURER UNE OFFRE CLAIRE, ATTRACTIVE ET ENGAGEANTE EN VALORISANT L'ENTREPRISE ET EN ADOPTANT LES BONNES PRATIQUES (DONT LE CV INVERSE)
- S'EXERCER À TRAVERS DES CAS CONCRETS POUR CONCEVOIR DES OFFRES ET SUPPORTS ADAPTÉS À SES BESOINS

### MODULE 2 : RÉALISER UN ENTRETIEN EFFICACE

- COMPRENDRE L'IMPORTANCE DES SOFT SKILLS EN RECRUTEMENT ET IDENTIFIER LES 12 COMPÉTENCES CLÉS À OBSERVER.
- SAVOIR POURQUOI ET COMMENT INTÉGRER LES SOFT SKILLS DANS SES CRITÈRES DE SÉLECTION POUR ANTICIPER L'ADAPTABILITÉ ET L'INTÉGRATION.
- MAÎTRISER LES TECHNIQUES D'ENTRETIEN ET LES QUESTIONS ADAPTÉES POUR REPÉRER LES SOFT SKILLS DES CANDIDATS.

### MODULE 3 : INTÉGRER ET FIDÉLISER SON ÉQUIPE

- CONSTRUIRE UN PARCOURS D'INTÉGRATION PERSONNALISÉ POUR CHAQUE MEMBRE DE L'ÉQUIPE, EN TENANT COMPTE DE SES BESOINS ET DE SES ASPIRATIONS.
- COMPRENDRE POURQUOI L'INTÉGRATION ET LA FIDÉLISATION SONT ESSENTIELLES POUR LA RÉUSSITE ET LA COHÉSION DE L'ÉQUIPE.
- IDENTIFIER LES OUTILS ET LES PRATIQUES EFFICACES POUR ASSURER UNE INTÉGRATION RÉUSSIE ET UNE FIDÉLISATION DURABLE DES COLLABORATEURS.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...) EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI. CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF. LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLEN EN CHACUN DE VOUS !

## SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- JEUX / SCÉNARIO VIDÉO / DÉBRIEFING COLLECTIF PLAN D'ACTION
- / ROUE DE L'ÉQUIPE / MISES EN SITUATION FORMULAIRES
- D'ÉVALUATION DE LA FORMATION
- RAPPORT INDIVIDUEL DU PROFIL IROOKI (EN OPTION)
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

## RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE DÉDIÉE À LA FORMATION
- JEUX DE CARTES MÉTHODE IROOKI (SOFT-SKILLS)
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJÉTÉS
- RAPPORT MÉTHODE IROOKI
- JEUX / SCÉNARIO VIDEO
- PAPERBOARD
- MISE À DISPOSITION KIT PÉDAGOGIQUE IROOKI SUPER-RECRUTEUR IROOKI\*!
- 1 JEU DE CARTES\* TEST DE PERSONNALITÉ\* MÉMO PROFILS\*
- ROUE D'ÉQUIPE\* SUPPORT PÉDAGOGIQUE\*

### CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 3 ET 12 APPRENANTS

### DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

### PRÉ-REQUIS

AUCUN

### NOS +

- FORMATION 100% LUDIQUE, INDIVIDUALISÉE & SUR-MESURE
- REMISE D'UN RAPPORT PROFIL IROOKI + RESTITUTION PERSONNALISÉE
- ACCÈS AUX SUPPORTS DE FORMATION EN LIGNE
- SUIVI POST FORMATION À 3/6/9/12 MOIS

## ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.